

DGINA-3 Länder Akademie

Die Vorteile für Ihre Klinik auf einen Blick

Die Ziele der DGINA-3 Länder Akademie

Die Übernahme einer Führungsposition in der Notaufnahme stellt Ihre Mitarbeiter* vor Herausforderungen, die sich mit medizinischem Know-how nur bedingt bewältigen lassen und auf die sie bislang kaum vorbereitet wurden: Die aktive Übernahme von Führungsverantwortung, die Entwicklung eines verlässlichen Führungsstils, die Steuerung von Prozessen - auch nach Zahlen - sowie Marketing und rechtliche Aspekte.

Die DGINA-3 Länder Akademie ist ein Weiterbildungsprogramm, das alle Facetten aktiven Führungshandelns abdeckt und Ihre Leitungskraft praxisorientiert auf die Herausforderung Führung und Management in der Notaufnahme vorbereitet bzw. sie bei deren Bewältigung unterstützt.

Welche Kompetenzen erwirbt Ihr Mitarbeiter durch die Teilnahme an der DGINA-3 Länder Akademie?

Die Absolventen ...

- ♦ sind auf ihre Führungsaufgaben und neue Herausforderungen vorbereitet.
- ♦ verstehen die Gesetzmäßigkeiten von Teams.
- ♦ erkennen die Bedeutung konsequenter und effizienter Selbstmanagements.
- ♦ sind in der Lage, Mitarbeiter durch einen Veränderungsprozess zu führen.
- ♦ können die Prozesse und Strukturen in der ZNA gestalten und steuern.
- ♦ sind mit den rechtlichen Aspekten ihres Aufgabenspektrums vertraut.
- ♦ kennen die Instrumente erfolgreicher Marketing- und Kommunikationsstrategien.
- ♦ verfügen über betriebswirtschaftliche Kenntnisse zur Steuerung einer ZNA.

Wie profitiert Ihre Klinik von diesen zusätzlichen Kompetenzen?

- ♦ Ihre Leitungskraft erwirbt zusätzliches Management-Know-how, das sich gezielt an den speziellen Bedürfnissen der ZNA orientiert und direkt im Klinikalltag eingesetzt werden kann.
- ♦ Die ZNA Ihrer Klinik profitiert langfristig von der erweiterten Kompetenz Ihrer Leitungskraft. Sie investieren somit in die Stärkung Ihrer gesamten Notaufnahme.
- ♦ Sie entlasten die Leitung Ihrer Klinik von Managementaufgaben.
- ♦ Ihre Leitungskraft ist ein attraktiver Gesprächspartner für die Geschäftsführung und Kooperationspartner Ihres Hauses.
- ♦ Sie entwickeln Ihre Leitungskraft zum Spezialisten für Veränderungsprozesse.
- ♦ Ihre Leitungskraft wird aktiv an Ihre Klinik gebunden.
- ♦ Die zusätzliche Führungskompetenz Ihres Mitarbeiters wirkt sich positiv auf die Zusammenarbeit in dessen Team aus und trägt zur Mitarbeiterbindung bei.
- ♦ Mit der Übernahmen der Kosten für die Fortbildungsmaßnahme drücken Sie die Anerkennung der Klinik für den Einsatz Ihrer Leitungskraft in den vergangenen Jahren aus.

Wie kann Ihre Klinik die Kosten für die Teilnahme an der DGINA-3 Länder Akademie abfedern?

- ♦ Ihre Leitungskraft bringt für die Teilnahme ihren Urlaub und Freizeitausgleich ein.
- ♦ Sie richten ein Weiterbildungskonto ein, das erst drei Jahre nach Abschluss der DGINA-3 Länder Akademie ausgeglichen ist. Verlässt der Teilnehmer früher Ihre Klinik, verpflichtet er sich, die Kosten anteilig zurückzuzahlen.
- ♦ Ihre Führungskraft erhält die Teilnahme an der DGINA-Akademie als Ersatzleistung für Gehaltserhöhungen während der nächsten zwei Jahre.