

Unternehmens- praxis für NextGens

Souveränes Wirtschafts- und Organisationsverständnis
für Unternehmensnachfolger:innen, Young Professionals
in Familienunternehmen und ihre Partner:innen



**PROFESSIONAL
CAMPUS**



Struktur
Management
Partner



Ein Kompakt-Lehrgang des Professional Campus der Universität Witten/Herdecke mit den Expert:innen von Struktur Management Partner und des WIFU



Unternehmensnachfolger:innen fragen sich...

- Wenn ich Fragen über unser Familienunternehmen stelle, bekommen ich Zahlen, Daten und Fakten. Aber was sagen mir diese Zahlen? Und wie kann ich sie nutzen?
- Wie komme ich mit meinem betriebswirtschaftlichen Wissen auf Augenhöhe?
- Wie erkenne ich die Potenziale meines Familienunternehmens?
- Wie gestalte ich meine Rolle in unserer Corporate Governance?
- Wie entfalte ich Wirkung? Wie kommuniziere ich zielorientierter und entschlossener?
- Und: Warum gibt es dafür eigentlich keine Ausbildung aus der Praxis für die Praxis?

Unternehmer:innen fragen sich...

- Wie können meine Nachfolger:innen und zukünftigen Gesellschafter:innen auf ihre Rollen in der Unternehmenspraxis vorbereitet werden?
- Wie können auch deren Partner:innen auf Augenhöhe für Unternehmensthemen kommen, um am Familientisch mitsprechen zu können?
- Wieso gibt es keinen praxisorientierten und kompakten Lehrgang, der das Wissen, das man wirklich braucht, vermittelt?

Der neue Kompaktlehrgang
Unternehmenspraxis für NextGens

bietet die Antworten für beide Seiten!

- Dieses Dokument ist interaktiv. Durch Klick auf die jeweilige Zeile werden Sie direkt zur entsprechenden Seite verlinkt und können sich von dort wieder zurück zum Inhaltsverzeichnis navigieren.





Unternehmenspraxis für NextGens

Die Befähigung der nächsten Generation von Unternehmensverantwortlichen in der Führung & Aufsicht von Familienunternehmen wird einmal mehr zur Schlüsselfrage für den erfolgreichen und nachhaltigen Fortbestand zukunftsfähiger Organisationen und unserer Gesellschaft.

Doch wie erlangt man am besten die notwendigen Methoden, Werkzeuge und das Wissen, um sich auf die vielfältigen Herausforderungen und Rollen des unternehmerischen Denkens & Handelns vorzubereiten? Und zwar genauso umfassend wie zielgenau und effektiv?

Unser neues Kompaktprogramm **Unternehmenspraxis für NextGens** gibt genau die Antworten, die angehende Unternehmer:innen, ihre Partner:innen und Young Professionals in Familienunternehmen suchen.

Dieses besondere Lernformat wurde in einer neuen Kooperation der führenden Wirtschaftsexpert:innen der Universität Witten/Herdecke mit den erfahrenen Berater:innen einer der erfolgreichsten Strategie- und Management-Beratungen im deutschsprachigen Raum entwickelt – Struktur Management Partner (SMP).

Zusammen werden an 4 x 2 Tagen in praxisnahen und anschlussfähigen Modulen BWL-Wissen aus realen Fallbeispielen der Praxis in Familienunternehmen vermittelt und individuelle Führungskompetenzen erweitert. Die Module starten jeweils am Donnerstag Abend mit gemeinsamem Essen und ersten Inhalten.

Informationen zu unseren Expert:innen, den Modulhalten und zur Anmeldung finden sich im Folgenden.





Uni Witten/Herdecke, Professional Campus & WIFU

Die Fakultät für Wirtschaft und Gesellschaft der ersten privaten Universität in Deutschland gehört seit ihrer Gründung zu den innovativsten Wissenschafts- und Lehrstandorten im deutschsprachigen Raum.

Neben anderen Instituten und Lehrstühlen wurde hier mit dem Wittener Institut für Familienunternehmen (WIFU) ein einzigartiges Zentrum für die akademische Forschung und Lehre zu den Besonderheiten von Familienunternehmen und Unternehmerfamilien geschaffen.

Der Professional Campus bündelt die Kompetenzen der Wissenschaftler:innen und ihrer zahlreichen Praxispartner:innen und formiert innovative Weiterbildungsangebote für eine Art des Lernens, wie es nur in Witten möglich ist.

www.uni-wh.de/wirtschaft-und-gesellschaft

www.professional-campus.de

www.wifu.de



PROFESSIONAL
CAMPUS



WITTENER INSTITUT FÜR
FAMILIENUNTERNEHMEN
UNIVERSITÄT
WITTEN/HERDECKE

Struktur Management Partner

Struktur Management Partner gehört laut einer regelmäßigen Umfrage nach Kundenempfehlungen des Wirtschaftsmagazins brand eins und statista zu den Top 2 % der besten Managementberatungen in Deutschland - und das zum zehnten mal in Folge.

Die Schwerpunktthemen der Beratung sind:

- Turnaround-Management
- Umsetzungsmanagement
- Resilienz-Programme
- Wertsteigerung
- Digitale Perfomance
- Finanzierungsabsicherung



Struktur
Management
Partner

www.struktur-management-partner.com

[Zurück zum Inhaltsverzeichnis](#)





„Mit unserem Kompaktprogramm befähigen wir NextGens und deren Partner:innen, ein Unternehmen ganzheitlich zu verstehen, bewerten und weiterentwickeln zu können.“



Prof. Dr. Anne Katarina Heider,
Programmleitung

Der Kompaktlehrgang
Unternehmenspraxis für NextGens
in der Übersicht:

- MODULE
- DOZIERENDE
- ZIELGRUPPE
- NUTZEN
- ORGANISATORISCHES
- ANMELDUNG
- STIMMEN



←

„Wir begegnen vielen interessanten NextGen-Persönlichkeiten mit spannenden Profilen. In der Zusammenarbeit stellen wir dann auf beiden Seiten fest, dass es noch einen Bedarf an wirtschaftlichem Praxiswissen gibt, damit sie ihre Rollen im Familienunternehmen gut ausfüllen und darin wirksam werden können. Lange haben wir mit den Expert:innen der UW/H und des WIFU darüber nachgedacht, wie wir unser Praxiswissen verfügbar machen können, damit mehr NextGens ihre Fähigkeiten erweitern und schärfen können. Herausgekommen ist das vorliegende Praxisprogramm.“

Konrad Fröhlich,
Senior Partner Struktur Management Partner





Module

1

Wertorientierte Geschäftsmodellentwicklung

- Gegenseitiges Kennenlernen, Vorstellung der Unternehmerfamilien und Familienunternehmen, Abstimmung der individuellen Erwartungshaltungen
- Einführung in die Notwendigkeit einer Wertorientierung für die Unternehmens- und Geschäftsmodellentwicklung
- Fokussierung auf die Analyse von Geschäftsmodellen
- Deep Dive in die Methodik und Entwicklung wertorientierter Geschäftsmodelle
- Finalisierung und Vorstellung der Arbeitsergebnisse



2

Betriebswirtschaftslehre für Praktiker:innen

- BWL aus der Perspektive von Nachfolger:innen und Gesellschafter:innen
- Die Analyse der finanzwirtschaftlichen Unternehmensentwicklung
- Das Lesen einer integrierten Planung aus GuV, Bilanz und Cashflow
- Planungsprozess Knowhow: Die Unternehmensplanung challenges und mitgestalten
- Anschließend: Maßnahmenplanung und individueller Austausch zwischen den Vortragenden und Teilnehmenden



3

Mehr Wirksamkeit, bessere Kommunikation und Führung

- Gute Werkzeuge für entschlossene und erfolgreiche Kommunikation
- Erhöhung des persönlichen Wirkungsgrades und Kennenlernen der eigenen Muster
- Durchsetzung guter Lösungen im Unternehmen
- Top-Performer und Low-Performer flexibel und klar führen
- Anschließend: Individuelles 1:1 Feedback der Referierenden



4

Corporate Governance & Nachhaltige Unternehmensführung (ESG)

- Nachhaltige Unternehmensführung und Corporate Governance
- Impact Investing als ESG-Bestandteil: Gestaltungselemente und Regularien
- Mögliche Rollen für NextGens und Gestaltung dieser Rollen
- Wertekompass für Familienunternehmen, Family Offices und Stiftungen



[Alle Inhalte und Infos online](#)



Dozierende



Dr. Bernhard Cevey (Experte Verhandlungsführung / Executive Coach)

- 25 Jahre Erfahrung in Training und Beratung von Personen und Firmen in unterschiedlichen Industrien
- Fachbereiche: Leadership, Changemanagement, Organisationsentwicklung, Vertriebsproduktivität und Potenzial-Analysen
- Moderation von Strategieprozessen, Implementierung von Change und Performance Kultur im Unternehmen
- Experte für Verhandlungsführung, Coach auf Executive Ebene



Prof. Dr. Thomas Clauß, WIFU (Inhaber des Lehrstuhls für Corporate Entrepreneurship und Digitalisierung in Familienunternehmen und Prodekan für Forschung der Fakultät für Wirtschaft und Gesellschaft an der Universität Witten/Herdecke sowie Adjunct Professor for Business Model Innovation an der University of Southern Denmark)

- Top 2% aller forschenden Wirtschaftswissenschaftler weltweit
- 15 Jahre Erfahrung in Forschung, Lehre und Praxistransfer an zahlreichen nationalen und internationalen Universitäten
- Experte für Digitalisierung, Transformation und Geschäftsmodellinnovation



Konrad Fröhlich (Senior Partner Struktur Management Partner)

- 25 Jahre Erfahrung in der Transaktionsbegleitung im deutschen Mittelstand, mit dem Schwerpunkt Familienunternehmen
- Fachbereiche: Stakeholdermanagement, Corporate Governance und ESG / Nachhaltigkeit
- Engagement: Beirat in Familienunternehmen und Mitglied des Kuratoriums in einer Familienstiftung
- Engagement: ARMID e.V. und B.A.U.M. e.V.



Prof. Dr. K. Anne Heider, WIFU (Co-Direktorin WIFU und Programmleitung UPN)

- Über 10 Jahre Forschung zu Familienunternehmen
- Expertin für die NextGen und Nachfolgeprozesse
- Forschung und Lehre zu Family Entrepreneurship, NextGen und Innovation
- Lehrtätigkeiten zu Innovationsmanagement und Design Thinking
- Beratungstätigkeiten zu Innovationsstrategien sowie familienstrategischen Entwicklungsprozessen
- Mitgliedschaften u.a. im VHB, JUMS, bdvb, FGF

Dozierende



Jessica Hirsch (Partnerin Struktur Management Partner)

- 15 Jahre Erfahrung in der Transaktionsberatung und geschäftsführende Gesellschafterin eines Familienunternehmens
- Fachbereiche: Corporate Finance, (Re-)Finanzierungskonzepte, Geschäftsmodellentwicklung, Krisenmanagement
- Engagement: Vorstandsmitglied Förderverein krebskranke Kinder e.V. Köln; Vorstand Distressed - Ladies Woman in Restructuring



Univ.-Prof. Dr. Heiko Kleve, WIFU (Geschäftsführender und Akademischer Direktor, Lehrstuhlinhaber für Organisation und Entwicklung von Unternehmerfamilien am WIFU, Universität Witten/Herdecke)

- 25 Jahre Erfahrung als Soziologe und Sozialpädagoge in der Forschung, Lehre und Praxisentwicklung an zahlreichen Hochschulen
- Experte für systemische Beratungs-, Coaching- und Führungsmethoden, u.a. wissenschaftlich fundierte Arbeit mit Systemischen Aufstellungen
- Forschung zu Fragen des Managements und der Strategie sowie der Sozialisation und Lebensführung von bzw. in Unternehmerfamilien
- Beratung von Unternehmerfamilien aus systemischer Perspektive mit Fokus auf Familienstrategieentwicklung, Doing Business Family und Konflikt-Mediation

- Engagement in Initiativen und Organisationen zur Sicherung und Weiterentwicklung unserer liberal-demokratischen Gesellschaft, u.a. Förderung von Konzepten zum Empowerment und zur Selbsthilfe in Kontexten der Sozialen Arbeit
- Mitgliedschaften u.a. in der Systemische Gesellschaft (SG) und der Deutschen Gesellschaft für Supervision und Coaching e.V. (DGSv)



Jan Rodig (Partner Struktur Management Partner, Leitung Competence Center Digital Performance & Analytics)

- 15 Jahre Beratungs- und CxO-Erfahrung, CEO & Co-Founder eines erfolgreichen Tech-Startups
- Fachbereiche: Strategieentwicklung, digitale Wertsteigerung, digitale Geschäftsmodelle
- Engagement: Lehrbeauftragter TU München, Jurymitglied Deutscher Exzellenz-Preis, Wissenschaftspreis TARGION und Bayerischer Businessplanwettbewerb, Host der Digital Performance Conference



Struktur
Management
Partner





Zielgruppe

Unser Kompaktprogramm UNTERNEHMENSPRAXIS FÜR NEXTGENS wurde speziell für Unternehmensnachfolger:innen, andere Mitglieder von Unternehmer:innenfamilien und Young Professionals in Familienunternehmen sowie deren Partner:innen entwickelt.

Als Teilnahmevoraussetzung wird mindestens ein Bachelor-Abschluss empfohlen, oder bereits erworbene vergleichbare Fähigkeiten, wie z.B. eine Berufsausbildung. Darüber hinaus ist die Qualifizierung für das Programm in individuellen Fällen auch durch die Empfehlung einer Kontaktperson des Wittener Instituts für Familienunternehmen oder der Universität Witten/Herdecke möglich. Führungsverantwortung ist nicht erforderlich. Erste praktische Erfahrungen oder eine Projektverantwortung sind erwünscht.

Wir bieten individuelle Vorgespräche, in denen wir gerne offene Fragen und die Voraussetzungen einer erfolgreichen Teilnahme am Programm klären.

Kontakt aufnehmen

Nutzen und Vorteile

- Souveränität im Unternehmensverständnis: Befähigung und Sicherheit für NextGens und ihre Partner:innen, um das Geschäftsmodell und die Finanzierungsstruktur des Familienunternehmens zu erfassen und mitgestalten zu können.
- Souveränität der eigenen Wirkung und Kommunikation im Unternehmenskontext: Vermittlung von Methoden und Werkzeugen zur Erhöhung des persönlichen Wirkungsgrades gegenüber anderen Gesellschafter:innen, Führungspersönlichkeiten und Mitarbeitenden.
- Konkretes Wissen aus der Praxis für die Praxis: Bearbeitung von Fallbeispielen aus Familienunternehmen, dichte und direkte Wissensvermittlung durch führende Expert:innen aus der Wissenschaft und Beratungspraxis für Familienunternehmen.
- Höchste Dichte der Vermittlung von Praxis-Knowhow je Zeiteinheit: In nur vier zweitägigen Modulen vermitteln die in der Individual- und Kleingruppenarbeit erfahrenen Hochschullehrenden und Beratungsexpert:innen mit hoher Anschussfähigkeit erprobte Methoden und Tools. Virtuelle Meetings zwischen den Modulen erhöhen die Vermittlungsdichte zusätzlich.
- Begegnung, Austausch und Vernetzung: Raum für die Reflexion persönlicher Unternehmenszusammenhänge und -erfahrungen mit anderen NextGens.
- Zusätzlicher Mentee-Austausch auf Augenhöhe: Zur Steigerung des Lerneffekts werden die Teilnehmenden individuell durch Consultants von Struktur Management Partner begleitet, die NextGens im eigenen Familienunternehmen sind und derzeit die Ausbildung zum Geschäftsführer absolvieren.
- Lernen und Erleben: Die Programm-Module werden jeweils mit einem attraktiven Abendprogramm kombiniert.





Organisatorisches

ABSCHLUSS

Universitäts-Zertifikat „Unternehmenspraxis für NextGens“

PROGRAMMLEITUNG

Prof. Dr. Anne K. Heider

TERMINE & VERANSTALTUNGSORTE

Der Lehrgang umfasst insgesamt vier Module à zwei Präsenztage (jew. Donnerstagabend bis Samstagmittag) sowie zusätzliche virtuelle Meetings zwischen den Modulen.

Die Module finden entweder in Räumlichkeiten der Universität Witten/Herdecke oder in denen von mit der Universität verbundenen Familienunternehmen statt.

Alle Termine und Veranstaltungsorte finden Sie hier: www.professional-campus.de/upn

ANZAHL TEILNEHMENDE

Für einen idealen Lerneffekt ist das Programm auf maximal 15 Teilnehmende in einem Lehrgang begrenzt.

KOSTEN

Die Kosten für den Lehrgang „Unternehmenspraxis für NextGens“ betragen 7.690 EUR pro Person. Diese beinhalten die Verpflegung am Abend des Anreisetages, während des Seminars und an den Abenden sowie die Unterbringung. Nicht enthalten sind die Reisekosten.

Anmeldung

Fragen?
Sprechen Sie uns an!

Birgit Beßler

Beratung & Projektmanagement

+49 (0)2302 / 926 757

birgit.bessler@uni-wh.de



Universität Witten/Herdecke
Professional Campus
Alfred-Herrhausen-Str. 50
58455 Witten

professional-campus.de



Zurück zum Inhaltsverzeichnis





Stimmen

**„Die Kooperation mit den
exzellenten Berater:innen von
Struktur Management Partner SMP ist
für die Entwicklung von Lehrgängen,
die zukünftigen Entscheidungs-
träger:innen auf die Anforderungen
der Praxis vorbereiten sollen,
ein großer Gewinn...“**

Dipl. oec. Sebastian Benkhofer,
Leiter des Professional Campus





„Meine Tätigkeit in der Beratung bei Struktur Management Partner hat mich befähigt, in meinem Familienunternehmen Verantwortung zu übernehmen und es voranzubringen. Ich habe das Programm Unternehmenspraxis für NextGens mitgestaltet. Es ist die Quintessenz - und ich empfehle es allen, die eine operative oder auch nicht operative Rolle in ihrem Unternehmen übernehmen wollen.“

Constantin Paul,

NextGen und geschäftsführender Gesellschafter
SITEX Textile Dienstleistungen Simeonsbetriebe GmbH, Hamburg





Stimmen

„Gemeinsam mit SMP haben wir ein Resilienz-Programm entwickelt, um als NextGen unseres Familienunternehmens gestärkt aus der COVID-19-Krise hervorzugehen. Über das Programm Unternehmenspraxis für NextGens wird die Methodik und das Praxiswissen aus der Beratung nun auch anderen Nachfolger:innen zugänglich.“



Aska, Takuma und Kenta Wohlfahrt

Käthe Wohlfahrt KG, Rothenburg ob der Tauber





**„Meine Zeit bei Struktur
Management Partner hat mich
das gelehrt, was man an der
Uni nicht lernt. In der Beratung habe
ich praxisnahe Unternehmens-
steuerung in allen Facetten kennen-
und ganzheitlich denken gelernt.
Mit einem Methodenbaukasten,
der mich heute noch täglich
weiterbringt.“**

Jörn Elbe,

Kaufmännischer Leiter

Elbe Holding GmbH & Co. KG, Bietigheim-Bissingen



Universität Witten/Herdecke
Professional Campus
Alfred-Herrhausen-Str. 50
58455 Witten



**PROFESSIONAL
CAMPUS**

professional-campus.de